

**Администрация**

**муниципального образования Ромашкинское сельское поселение**

**муниципального образования Приозерский муниципальный район**

**Ленинградской области**

|  |
| --- |
|  |

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 02 февраля 2022 года № 20

**Об утверждении годового отчета о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение на 2020г-2022 годы»**

**за 2021год**

В соответствии с пунктами 4, 5, 6 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Ромашкинское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, утвержденного постановлением администрации Ромашкинское сельское поселение от 17.05.2014 №42 и Порядка оценки эффективности реализации муниципальных долгосрочных целевых программ муниципального образования Ромашкинское сельское поселение и определения критериев такой оценки, утвержденного постановлением администрации Ромашкинское сельское поселение от 03.12. 2013 № 220 в целях повышения эффективности использования бюджетных средств и совершенствования программно-целевого метода формирования бюджета муниципального образования Ромашкинское сельское поселение, администрация МО Ромашкинское сельское поселение ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Годовой отчет о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение на 2020-2022г» за 2021 год.

2. Настоящее постановление подлежит обязательному размещению на сайте поселения www.ромашкинское.рф.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования на сайте поселения.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации С. В. Танков

Исп: Логинова О. Н.

(813) 79-99-663

Разослано: дело-2, прокуратура-1, СМИ-1, администратор сайта -1

Утверждено: Постановлением

администрации МО Ромашкинское СП

от 02 февраля 2022г. №20

**Годовой отчет об исполнении муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение на 2020-2022гг»

за 2021 год.

|  |  |
| --- | --- |
| ответственный исполнитель  муниципальной программы: | Заместитель главы администрации МО Ромашкинское СП |
| дата составления отчета: | 02.02.2022г. |

исп. Логинова О.Н.

тел. 99663

|  |
| --- |
| Согласовано: Главой администрации МО Ромашкинское СП  \_\_\_\_\_\_\_\_\_С. В. Танков  02.02.2022 г. |

**Годовой отчет об исполнение муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение в 2020-2022г»

**за 2021год**

таблица 1

Информация

о ходе реализации муниципальной программы /подпрограммы

«наименование программы /подпрограммы»

Финансирование мероприятий муниципальной программы/подпрограммы

1. Достижение целевых показателей

***(ежегодно нарастающим итогом)***

за период 2021г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки  целевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя | | |
| планируемое  на текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации | чел | 2 | 2 | 100 |
| 2 | аттестация на соответствии занимаемой должности муниципальных служащих | %  чел. | 100  1 | 100  1 | 100 |
| 3 | формирование кадрового резерва по соответствующим должностям муниципальной службы | чел | 4 | 4 | 100 |

таблица 9

Выполнение плана мероприятий по программе: «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение в 2020-2022г» за 2021 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № ст. | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий - всего (тыс. рублей) | | Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания |
| планируемое  на текущий год | фактическое  за отчетный период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Развитие муниципальной службы в администрации Ромашкинское СП** | **19,8** | **19,8** | **100%** |
| 1.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих | 19,8 | 19,8 |  |

**Оценка эффективности реализации целевой муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Ромашкинское сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**в 2020-2022году» за 2021 год**

Разработана на основании Постановления администрации МО Ромашкинское СП от 17.03.**2014** №42 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Ромашкинское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области»

Оценку результативности и эффективности реализации муниципальных программ используются индикаторы и показатели отчета о реализации Программы.

Под результативностью понимается степень достижения запланированных показателей за счет реализации мероприятий Программы.

Результативность измеряется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей с плановыми значениями.

В качестве критериев оценки результативности реализации Программы и программных мероприятий используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

**Индекс результативности Программы** (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

первый показатель:

Пфit

Рit = ------,

Ппit

где:

Рit - результативность достижения i-го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год t;

Пфit - фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t

Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

i - номер показателя Программы.

**1. рост числа мун. служащих прошедших курс повышения квалификации: запланировано 2 чел.**

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел 2 прошли повышение квалификации

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел 2 прошли повышение квалификации

Пфit

Рit = ------ = 2**/2= 1**

Ппit

**второй показатель:**

**аттестация на соответствие замещаемой должности: запланирован 1 чел.**

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t ед.1 увеличение замещаемых должностей

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; ед . 1 увеличение замещаемых должностей Пфit

Рit = ------ = 1/1= 1

Ппit

**третий показатель: формирование кадрового резерва – запланировано 4 чел.**

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t ед.4 увеличение замещаемых должностей

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; ед . 4 увеличение замещаемых должностей Пфit

Рit = ------ = 4/4= 1

Ппit

Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:

m

SUM Рit

1

Ht = ------- x 100 = (1+1+1)/3\*100= 100

m

где:

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t (в процентах);

Рit - индекс результативности по i-му показателю [<1>](consultantplus://offline/ref=5C8F4E7ACC6B233161AA48CC83D250141AFC3661E9C77F5FAEE09F556170BEFAED3D40052FE07C96534550CBH1G5D) в год t;

m - количество показателей Программы.

Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

Ht

Эt = ---- x 100 = 100/100\*100=100

St

где:

Эt - эффективность Программы в год t;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по критерии финансовых вложений (Кфв) – отражает увеличение объемов финансовых вложений на развитие муниципальной службы в МО Ромашкинское сельское поселение в расчете на одного жителя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Кфв = ( | О2  Ч2 | : | О1  Ч1 | ) х 100%=(42700/7326)/(19800/7326) \*100%=**2,1**  где: |

О1 – фактический объем финансовых вложений муниципального образования в развитие муниципальной службы в предыдущем году;

О2 – фактический объем финансовых вложений муниципального образования в развитие муниципальной службы в отчетном году;

Ч1 – численность жителей муниципального образования в предыдущем году;

Ч2 – численность жителей муниципального образования в отчетном году;

К бл должен быть не менее 1%

--------------------------------

<1> Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) от 50 до 90% - эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) менее 50% - Программа реализуется неэффективно.

**Вывод:** значение эффективность программы 100**%** Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Ромашкинское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области

в 2021год» - **эффективность реализации Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов**

Информация о внесении изменений в программу

**«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение в 2020-2022г»** за 2021 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| мероприятия | данные на 01.01.2021г. постановление №358 от 25.12.2019 | | внесение изменений Постановление №19 от 02.02.2022 | |
| Значения целевых показателей | объем финансирования (тыс. руб.) | Значения целевых показателей | объем финансирования (тыс. руб.) |
| **Развитие муниципальной службы в администрации Ромашкинское СП** | обучение 2 чел, аттестация на соответствии 100%занимаемой должности муниципальных служащих 5, формирование кадрового резерва по соответствующим должностям муниципальной службы 0 чел. | 40,0 | обучение 2 чел, аттестация на соответствии 100%занимаемой должности муниципальных служащих 5, формирование кадрового резерва по соответствующим должностям муниципальной службы 0 чел. | **19,8** |
| в том числе:  Повышение квалификации муниципальных служащих | 40,0 | 19,8 |

**Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение на 2022г».**

**Реализация муниципальной программы обеспечит:**

- совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение

- создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- формирование системы управления муниципальной службой;

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение;

- Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе

**планируемые целевые индикаторы Программы**:

- приведение правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с действующим законодательством;

- повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение ежегодно;

- работа с кадровым резервом на муниципальной службе;

- аттестация на соответствие замещаемой должности 100% муниципальных служащих администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение, подлежащих аттестации в соответствии с ежегодными графиками

**Ожидаемые результаты от реализации Программы в 2022г.**

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание правовой базы по вопросам муниципальной службы, соответствующей действующему законодательству о муниципальной службе;

- функционирование системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- создание системы управления муниципальной службой;

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации муниципального образования Ромашкинское сельское поселение

-снижение потенциальной угрозы коррупционных действий   
 со стороны муниципальных служащих.

**План на 2022год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | мероприятия | Наименование целевого показателя муниципальной подпрограммы | Ед. изм. | Значения целевых показателей | запланированные расходы на реализацию программы на 2022г. (тыс. руб.) |
| 1 | Развитие муниципальной службы в администрации Ромашкинское СП  в том числе:  Повышение квалификации муниципальных служащих | рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации | чел | 4 | 40,0 |
| аттестация на соответствии занимаемой должности муниципальных служащих | %  чел. | 100  2 |
| формирование кадрового резерва по соответствующим должностям муниципальной службы | чел | 4 |